

# LÍNEA DIRECTA PARA REPORTAR VIOLACIONES DE SEGURIDAD

## *Información para los Empleados de Texas*

### **¿Qué es la Línea Directa para Reportar Violaciones de Seguridad?**

La Línea Directa para Reportar Violaciones de Seguridad (Safety Violations Hotline, por su nombre en inglés), es un servicio confidencial y bilingüe, en servicio las 24 horas del día, el cual se puede acceder ya sea mediante la línea telefónica gratuita o en línea. La Línea Directa permite que los empleados en Texas puedan reportar las condiciones inseguras de trabajo al Departamento de Seguros de Texas, División de Compensación para Trabajadores (Texas Department of Insurance, Division of Workers' Compensation - TDI-DWC, por su nombre y siglas en inglés).

Cada año, los peligros en el área de trabajo resultan en lesiones, enfermedades y fatalidades que involucran a empleados en Texas. Una de las metas de TDI-DWC es promover ambientes de trabajo seguros y saludables.

Por ley, su empleador es responsable de proporcionarle a usted un ambiente de trabajo seguro. Mientras trabaja, usted puede reconocer peligros de seguridad y salud que podrían causar una lesión, enfermedad, o muerte. Usted puede reportar tales peligros en el área de trabajo a través de la Línea Directa para Reportar Violaciones de Seguridad llamando al 1-800-452-9595 o llenando el formulario en línea en <http://www.tdi.texas.gov/wc/safety/hotline.html>.

Usted puede reportar los peligros sin temor a que su empleador tome represalias en contra suya. La Línea Directa para Reportar Violaciones de Seguridad le permite a usted, el empleado, a participar activamente en la prevención de lesiones, enfermedades y fatalidades en el área de trabajo. Después que se ha recibido un reporte, TDI-DWC, colabora con los empleadores y con las aseguradoras de compensación para trabajadores (si es que aplica) para ayudar a eliminar los peligros de seguridad y salud en el área de trabajo.

### **¿Cómo es que funciona la Línea Directa para Reportar Violaciones de Seguridad?**

El proceso de la investigación sobre el peligro comienza con el reporte que usted presentó. Cuando usted llama, envía un correo electrónico, o presenta su reporte en línea, necesitará proporcionar la siguiente información:

- el nombre de su empleador, dirección, ciudad, código postal, número de teléfono, y nombre del dueño o de la persona responsable de la organización;
- una descripción detallada del peligro(s); y
- si usted lo desea, puede proporcionar su nombre e información de contacto, tal como su número de teléfono o dirección. Esto permite que TDI-DWC se comunique con usted para obtener información adicional para actualizarlo a usted sobre el estado de su reporte.

***Después que se ha recibido el reporte de los peligros de seguridad y salud, las siguientes medidas son tomadas para tratar el reporte.***

- TDI-DWC se comunica con el empleador y, de ser aplicable, con la aseguradora de compensación para trabajadores.
- La situación peligrosa es investigada por el empleador y, de ser aplicable, por la aseguradora.
- El peligro es corregido por el empleador.
- El empleador o la aseguradora notifica a TDI-DWC que el peligro ha sido corregido.
- De ser solicitado, TDI-DWC le notifica a la persona que reportó el peligro sobre los resultados finales del reporte de la investigación.
- El caso es cerrado.

***Existen varios datos importantes que usted debe saber sobre la Línea Directa para Reportar Violaciones de Seguridad***

- Cada reporte es investigado de la manera más completa posible, basándose en la información que es proporcionada por el empleado.
- Los reportes de los peligros de seguridad y salud son tomados en inglés y en español.
- Es contra la ley que su empleador lleve a cabo cualquier forma de acción discriminatoria en contra suya, tal como una reducción en su categoría o puesto, acoso o despido, como resultado del reporte que usted presentó a la Línea Directa sobre los peligros ocupacionales.
- Si su empleo es cancelado o suspendido, usted tiene derecho a ser reincorporado a su puesto anterior, a compensación por los salarios perdidos durante el periodo de cancelación o suspensión, y a la reincorporación de los beneficios adicionales (fringe benefits, por su nombre en inglés) o derechos de antigüedad.
- Los empleados que son despedidos o suspendidos por un empleador en represalia por haber presentado el reporte, cuentan con 90 días para presentar una demanda después de que la supuesta represalia haya ocurrido o haya sido descubierta.
- Sin embargo, no es necesario que usted proporcione su nombre para reportar un peligro.
- Su nombre e información de contacto es confidencial y por ninguna razón será divulgada.



Línea Directa para Reportar Violaciones de Seguridad  
1-800-452-9595 • [safetyhotline@tdi.texas.gov](mailto:safetyhotline@tdi.texas.gov)

HS00-002B(10-13)