

THÔNG BÁO CHO CÁC NHÂN VIÊN VỀ VIỆC BỒI THƯỜNG LAO ĐỘNG Ở TEXAS

PHẠM VI BẢO HIỂM: [Tên chủ nhân] _____

_____ không có phạm vi bảo hiểm bồi thường lao động. Là nhân viên của một chủ nhân không có phạm vi bảo hiểm lao động, bạn không có đủ điều kiện nhận những quyền lợi bồi thường lao động theo Luật Bồi Thường Lao Động của Tiểu Bang Texas. Tuy nhiên, một chủ nhân không có bảo hiểm lao động (không ghi danh) có quyền và có thể cung cấp những quyền lợi khác cho những nhân viên bị thương tích. Bạn phải liên lạc với chủ nhân của bạn cho những quyền lợi khác về những thương tích liên quan đến công việc làm hay những bệnh tật do nghề nghiệp tạo ra. Thêm vào đó, bạn có thể có những quyền lợi chiếu theo luật thông thường của Texas nếu bạn bị thương tích liên quan đến công việc hoặc những bệnh tật do nghề nghiệp tạo ra. Chủ nhân của bạn bắt buộc phải cung cấp cho bạn những thông tin liên quan đến việc bảo hiểm, bằng văn bản, khi bạn được thuê tuyển hoặc bất kỳ lúc nào chủ nhân bắt đầu hoặc chấm dứt bảo hiểm bồi thường lao động.

ĐƯỜNG GIÂY NÓNG VỀ VI PHẠM AN TOÀN: Ban Bồi Thường Lao Động có số điện thoại miễn phí hoạt động 24/24 để nhận báo cáo những dữ kiện mất an toàn nơi làm việc mà có thể vi phạm đến sức khỏe nghề nghiệp và luật an toàn. Luật pháp cấm chủ nhân đình chỉ, sa thải, hoặc phân biệt đối xử với bất kỳ nhân viên nào bởi vì người này đã báo cáo một cách trung thực mọi sự vi phạm về sức khỏe nghề nghiệp hoặc an toàn. Xin liên lạc với Ban Bồi Thường Lao Động ở số 1-800-452-9595.

Non-Covered Employer

Texas Workers' Compensation Rule 110.101(e)(4) requires employers who are not covered by workers' compensation, either by election, cancellation or termination of coverage to advise their employees that they do not have workers' compensation insurance coverage.

Notices in English, Spanish and any other language common to the employer's employee population must be posted and:

1. Prominently displayed in the employer's personnel office, if any;
2. Located about the workplace in such a way that each employee is likely to see the notice on a regular basis;
3. Printed with a title in at least 26 point bold type, subject in at least 18 point bold type, and text in
4. at least 16 point normal type; and
5. Contain the exact words as prescribed in Rule 110.101(e)(4).

The notice on the reverse side meets the above requirements. Failure to post or to provide notice as required in the rule is a violation of the Act and Division rules. The violator may be subject to administrative penalties.

Do Not Post This Side